

nota

VAPL-werkgroep Vrouw & Universiteit

November 2009

Opzet

De werkgroep Vrouw & Universiteit bestaat uit personeelsleden van de K.U.Leuven die enerzijds verandering willen brengen in de ondervertegenwoordiging van vrouwen in de academische en administratieve hiërarchie aan onze universiteit en die anderzijds ook de onderzoeks- en bedrijfscultuur van de K.U.Leuven meer vrouwvriendelijk willen maken.

De werkgroep belichaamt verschillende functies en doelstellingen in verband met de relatie 'vrouwen' en 'universiteit'.

- *Drukkingsgroep*: Naast de bestaande officiële structuren die de diversiteitsproblematiek aan de K.U.Leuven behartigen, fungeert de werkgroep als onafhankelijke drukkingsgroep die het diversiteitsbeleid kritisch doorlicht, die de aandacht blijft vestigen op knelpunten en problemen en de beleidsmakers 'onder druk' zet om daar iets aan te veranderen.
- *Reflectiekamer*: De werkgroep wil nadenken over de specifieke dynamieken en van genderproblematiek aan de universiteit, enerzijds vanuit de rijke ervaring van haar leden; anderzijds door ervaringsdeskundigen, onderzoekers of experts uit te nodigen.
- *Netwerk*: De werkgroep fungeert als netwerk van personeelsleden aan de K.U.Leuven. Op de vergaderingen en evenementen kunnen personeelsleden over de grenzen van geledingen en faculteiten elkaar ontmoeten.
- *Aanspreekpunt*: De werkgroep is ook een aanspreekpunt voor gender-gerelateerde aspecten aan de K.U.Leuven
- *Klankbord*: De werkgroep fungeert als klankbord voor zij die in op bestuurlijk vlak (in officiële organen, raden en werkgroepen) de man-vrouw problematiek behartigen.
- *Onderzoekssteun*: De werkgroep wil ook onderzoek en onderwijs op het vlak van gender studies en women's studies aan de K.U.Leuven blijven stimuleren en faciliteren.

Structuur

De werkgroep staat open voor alle leden van het academisch en administratief personeel van de K.U.Leuven. Zij kunnen lid worden van de werkgroep door een mail te sturen naar het team van coördinatoren.

De werkgroep Vrouw & Universiteit is als werkgroep onderdeel van de VAPL. Ze ontvangt via de VAPL financiële steun voor haar activiteiten.

De werkgroep wordt geleid door een team van 2 of 3 coördinatoren. Deze worden voor een periode van 2 jaar aangesteld door de aanwezige leden op een speciaal aangekondigde vergadering. Idealiter komen de coördinatoren uit verschillende faculteiten en uit de verschillende 'geledingen' van de universiteit (A/BAP, ZAP, ATP).

De coördinatoren organiseren regelmatig bijeenkomsten of andere activiteiten (min. 4 maal per academiejaar). Ook andere leden van de werkgroep kunnen bij de organisatie hiervan betrokken worden.

Wanneer er kort op de bal gespeeld moet worden, kunnen ook via e-mail afspraken gemaakt worden en acties ondernomen worden.

Werving nieuwe leden

Werven van nieuwe leden, in het bijzonder nieuwe doctoraatsstudenten en postdoctorale onderzoekers, blijft een prioriteit. Op de infosessies voor ABAP (in oktober en januari) zou de werkgroep voorgesteld moeten worden.

Aan het begin van het academiejaar kan er ook een mailing gedaan worden naar alle personeelsleden om de werkgroep voor te stellen en de activiteiten aan te kondigen

Verder worden de uitnodigingen verspreid via de ledenlijst, via de nieuwsbrief van de VAPL en via de dagkrant/nieuwsbrief van de K.U.Leuven.

Om de grote en potentieel geïnteresseerde groep van internationale doctorandi en postdocs te bereiken, zullen de uitnodigingen ook in het Engels opgesteld worden en de vergaderingen in het Engels gevoerd worden, zodra er niet-Nederlandstaligen aanwezig zijn.

Concrete activiteiten en aandachtspunten

- Organiseren van een jaarlijkse women's lunch, speciaal met oog op de netwerkfunctie van de werkgroep
- Contact leggen met vergelijkbare groepen/initiatieven in andere Belgische universiteiten (via Sofia?)
- Doorlichting van de cursus 'Vrouwen in Academia'.
- Bespreken van resultaten tevredenheidsenquête met aandacht voor gendergerelateerde verschillen
- Gendertraining voor personeelsleden in bestuursfuncties promoten.
- Opvolgen van situatie m.b.t. mentoringprogramma's (en andere resultaten uit het VLIR-EQUAL project)
- Opnieuw vragen naar gelijkheidsrapporten